

An aerial photograph of a port area. In the foreground, a large blue cargo ship is docked at a pier, with its bow facing the viewer. The ship has yellow cranes and equipment on its deck. The water is a light blue-green color. In the background, there is a city with various buildings, including a church with a tall steeple. A long bridge or viaduct stretches across the horizon in the distance. The sky is clear and blue.

RELATÓRIO ANUAL DE INTEGRIDADE 2025

Relatório Anual de Integridade - 2025

1. Introdução

A Companhia Docas do Rio Grande do Norte (CODERN) mantém seu compromisso com a ética, transparência e a boa governança através da implementação contínua do seu Plano de Gestão de Integridade. Este relatório tem como objetivo apresentar as atividades realizadas sobre o tema “Integridade” durante o ano de 2025, destacando suas ações e resultados alcançados no fortalecimento da governança e na promoção da integridade institucional, que buscam garantir o cumprimento dos padrões éticos, promovendo a cultura de integridade e o combate a práticas fraudulentas e corruptas.

2. Objetivos da Comissão de Integridade

A Comissão de Integridade da CODERN tem como principal objetivo promover a integridade na Companhia, com base em princípios de ética, transparência e conformidade legal. Seus esforços são orientados para a implementação de políticas que garantam o compromisso da CODERN com os seguintes objetivos:

- Promoção da ética e transparência nas ações da empresa, com foco na prevenção de práticas ilícitas.
- Fortalecimento da governança institucional, por meio da implementação de controles internos eficazes e do acompanhamento contínuo da conformidade com as normas.
- Apoio ao combate à corrupção e ao tratamento adequado de denúncias, em conformidade com o Código de Ética e Conduta da CODERN.
- Fomento à cultura de integridade através da capacitação e conscientização de colaboradores e parceiros da CODERN.

3. Composição da Comissão de Integridade

A atual Comissão de Integridade da CODERN foi instituída pela Portaria DP nº 17/2025, com membros são designados de maneira a garantir a representação adequada das áreas mais relevantes para a promoção da integridade e do combate à corrupção, conforme segue:

- Presidente do Comitê (Ouvidoria): **Eduardo Augusto Moura Silva**, Técnico Portuário.
- Vice-Presidente do Comitê (Coordenadoria de Conformidade e Gestão de Riscos): **Monalissan Saunders Brígido Lopes da Silva**, Coordenadora de Conformidade e Gestão de Riscos.
- Representante da Comissão de Ética: **Keronninn Moreno de Lima Bessa**, Analista Portuário.
- Representante do Comitê de Correição Permanente: **Lorennna Dhyarllem Santana dos Santos**, Técnica Portuária.
- Representantes da Administração do Porto de Maceió: **Ana Letícia Uchôa de Almeida**, Assessora de Informática; **Daniel Rodrigo da Silva Xavier**, Chefe de Subsetor de Planos e Orçamentos

Relatório Anual de Integridade - 2025

4. Demandas

4.1. Ouvidoria

No exercício de 2025, a Ouvidoria da Companhia Docas do Rio Grande do Norte recebeu 68 demandas, sendo 41 manifestações de ouvidoria e 44 manifestações relacionadas a pedido de acesso à informação, que foram tratados e respondidos 100% dentro do prazo conforme será apresentado neste relatório.

Tipo	Assunto	Canal de Entrada	Área Responsável para Resposta
1 Acesso à Informação	Seguro	Internet	Gerência Administrativa - GEADMI
2 Comunicação	Assédio moral	Internet	Comitê de Correição Permanente - CCP
3 Comunicação	Outros em Trabalho	Internet	Comitê de Correição Permanente - CCP
4 Comunicação	Assédio moral	Internet	Comitê de Correição Permanente - CCP
5 Comunicação	Conduta Ética	Internet	Comitê de Correição Permanente - CCP
6 Comunicação	Defesa e vigilância sanitária	Internet	Comitê de Correição Permanente - CCP
7 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Coordenação de Recursos Humanos - COOREH
8 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Infraestrutura e Suporte Operacional - GEOPER
9 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Infraestrutura e Suporte Operacional - GEOPER
10 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Infraestrutura e Suporte Operacional - GEOPER
11 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Infraestrutura e Suporte Operacional - GEOPER
12 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Infraestrutura e Suporte Operacional - GEOPER
13 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Infraestrutura e Suporte Operacional - GEOPER
14 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO - ASSCOM
15 Solicitação	Acesso à informação	E-mail	Supervisão da Guarda Portuária/Coordenação de Meio Ambiente-COORMA
16 Solicitação	Gestão de Pessoas	E-mail	Coordenação de Recursos Humanos - COOREH
17 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Planejamento e Orçamento - GEPLAN
18 Solicitação	Universidades e Institutos	Internet	ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO - ASSCOM
19 Comunicação	Transparência ativa	Internet	Comitê de Correição Permanente - CCP
20 Comunicação	Normas e Fiscalização	Internet	Diretoria da Presidência - DP
21 Acesso à Informação	Transparência	Internet	Gerência de Planejamento e Orçamento - GEPLAN
22 Solicitação	Acesso à informação	WhatsApp	Ouvidoria
23 Acesso à Informação	Auditoria	Internet	Gerência de Auditoria - GEAUDI
24 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Recursos Financeiros - GERFIN
25 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Dados - GEDADOS
26 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Coordenação de Meio Ambiente - COORMA
27 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Planejamento e Orçamento - GEPLAN
28 Acesso à Informação	Planejamento e Gestão	Internet	Coordenação de Meio Ambiente - COORMA
29 Acesso à Informação	Tributos	Internet	Coordenação de Recursos Humanos - COOREH
30 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Coordenação de Recursos Humanos
31 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Sector de Contratos/GERCOM
32 Solicitação	Denúncia Crime	Internet	Comitê de Correição Permanente - CCP
33 Comunicação	Corrupção	Internet	Ouvidoria
34 Acesso à Informação	Licitações	Internet	Gerência Administrativa - GEADMI
35 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Infraestrutura e Suporte Operacional - GEOPER
36 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Ouvidoria
37 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Ouvidoria
38 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO - CPL
39 Acesso à Informação	Acesso à informação	E-mail	Ouvidoria
40 Acesso à Informação	Transparência	Internet	Gerência Administrativa - GEADMI
41 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Dados - GEDADOS
42 Solicitação	Outros em Economia e Finanças	WhatsApp	Administração do Porto de Maceió - APMC
43 Reclamação	Acesso à informação	Internet	Ouvidoria
44 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência de Dados - GEDADOS
45 Reclamação	Compras públicas	E-mail	Gerência Administrativa - GEADMI
46 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Ouvidoria
47 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Gerência Administrativa - GEADMI
48 Acesso à Informação	Acesso à informação	Internet	Supervisão da guarda portuária
49 Comunicação	Corrupção	Internet	Ouvidoria
50 Acesso à Informação	Dados Pessoais - LGPD	Internet	Supervisão da guarda portuária
51 Acesso à Informação	Transparência e acesso à informação	Internet	Gerência Administrativa - GEADMI
52 Acesso à Informação	Transparência e acesso à informação	Internet	Secretaria dos Órgãos Colegiados - SECORC
53 Solicitação	Transparência e acesso à informação	WhatsApp	Ouvidoria
54 Acesso à Informação	Benefícios e serviços	Internet	Coordenação de Recursos Humanos - COOREH
55 Acesso à Informação	Atendimento ao público	Internet	Coordenação de Recursos Humanos - COOREH
56 Acesso à Informação	Transparência e acesso à informação	E-mail	Coordenação de Recursos Humanos - COOREH
57 Reclamação	Concursos e processos seletivos	E-mail	Administração do Porto de Maceió - APMC
58 Comunicação	Descontos e Condições	Internet	Comitê de Correição Permanente - CCP
59 Solicitação	Transparência e acesso à informação	E-mail	Administração do Porto de Maceió - APMC
60 Solicitação	Cadastros e Documentação	WhatsApp	Administração do Porto de Maceió - APMC
61 Acesso à Informação	Transparência e acesso à informação	Internet	Supervisão de Contratos
62 Acesso à Informação	Patrocínio	Internet	Gerência de Planejamento e Orçamento - GEPLAN
63 Acesso à Informação	Gestão de Pessoas	Internet	Gerência Administrativa - GEADMI
64 Acesso à Informação	Concursos e processos seletivos	Internet	Administração do Porto de Maceió - APMC
65 Solicitação	Acesso à informação	Telefone	Coordenação de Meio Ambiente - COORMA
66 Solicitação	Acesso à informação	E-mail	Ouvidoria
67 Solicitação	Processo Seletivo	Internet	Ouvidoria
68 Solicitação	Gestão de Pessoas	Internet	Ouvidoria

Retirado do Relatório Anual da Ouvidoria 2025

Relatório Anual de Integridade - 2025

4.2. Comissão de Ética

No exercício de 2025, a Comissão de Ética da Companhia Docas do Rio Grande do Norte apreciou 04 processos administrativos, todos relacionados à análise ética de indicações para cargos em comissão no âmbito da Companhia. Essas manifestações tiveram por objeto a verificação de aspectos de integridade, idoneidade e conformidade ética dos indicados, conforme os parâmetros institucionais e normativos que orientam a atuação da Comissão.

A atuação da Comissão nesse contexto possui grande relevância para o fortalecimento da governança e da integridade institucional, uma vez que seu posicionamento contribui para assegurar que as nomeações para cargos estratégicos estejam alinhadas aos princípios da legalidade, moralidade, impessoalidade e interesse público.

Ademais, a Comissão atuou na normatização do MANUAL PARA ANÁLISE DE INDICAÇÃO A CARGOS EM COMISSÃO – CODERN, que tem por finalidade estabelecer diretrizes claras e objetivas para subsidiar a atuação da Comissão de Ética da Companhia Docas do Rio Grande do Norte – CODERN no que tange à análise de integridade, conformidade e idoneidade dos(as) profissionais indicados(as) para provimento de cargos em comissão, em consonância com os princípios da legalidade, moralidade, impessoalidade e interesse público que regem a Administração Pública, visando garantir a lisura, a imparcialidade e a aderência dos perfis indicados aos requisitos ético-legais, reforçando o compromisso institucional da CODERN com a boa governança, a prevenção de conflitos de interesse e o fortalecimento da integridade corporativa.

4.3. Comitê de Correição Permanente

No período compreendido entre janeiro e dezembro de 2025, foram recebidas e processadas 9 demandas enviadas para análise deste Comitê. Cada demanda foi submetida a um juízo de admissibilidade, conforme os ritos estabelecidos nos regulamentos internos. Segue abaixo:

Demandas recebidas pelo CCP 2025			
Mês	Denúncia	Demanda interna	Total
Janeiro	4	0	4
Fevereiro	0	0	0
Março	0	0	0
Abril	0	0	0
Maio	1	1	2
Junho	0	0	0
Julho	0	0	0
Agosto	0	0	0
Setembro	0	0	0
Outubro	2	1	3
Novembro	0	0	0
Dezembro	0	0	0
Total Geral	7	2	9

Retirado do Relatório Anual CCP 2025

Relatório Anual de Integridade - 2025

4.4. Coordenação de Conformidade e Gestão de Riscos

A Coordenação, no decorrer de 2025, realizou a edição/revisão de 25 normativos (relacionados abaixo), com tramitação pela Diretoria-Executiva e Conselhos para sua devida aprovação, contribuindo para o controle e difusão da integridade na Companhia.

Número	Tipo	Título
NR.2010.10	Norma	Norma sobre Horário de Trabalho e Compensação de Horas
PL.2010.02	Política	Política de Transações com Partes Relacionadas
PN.3010.01	Plano	Plano de Negócios 2025
PN.2040.02	Plano	PDTIC-PETI 2024/2027
NR.2030.02	Norma	Norma de Fundo Rotativo
RG.5008.01	Regulamento	Minuta de Regulamento da CIPA
PN.3010.04	Plano	PDZ Areia Branca
NR.2013.01	Norma	Norma de Patrimônio
MN.5001.01	Manual	Manual para Análise de Indicação a Cargos em Comissão
NR.2030.01	Norma	Norma de Faturamento e Cobrança
NR.1040.03	Norma	Norma de Gestão de Riscos e Controles da CODERN
NR.2010.07	Norma	Norma de Licença Não Remunerada para Tratar de Assuntos Particulares e para Estudo
NR.2016.04	Norma	Norma de Férias
NR.2010.12	Norma	Norma de Concessão de Afastamentos por Motivo de Tratamento de Saúde
NR.2010.14	Norma	Norma para Pagamento de Diárias, Ajuda de Custo e Transporte
PN.1040.02	Plano	Plano de Gestão de Integridade da CODERN
NR.1030.03	Norma	Norma de Regulamento da Brigada de Incêndio do Porto de Natal
RI.0201.01	Regimento Interno	Regimento Interno COAUD
RI.0102.01	Regimento Interno	Regimento Interno do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração - COMELEG
RI.0200.01	Regimento Interno	Regimento Interno do Conselho de Administração e Anexos
PL.1040.01	Política	Política de Gestão de Riscos, Conformidade e Controles Internos
PN.2010.03	Plano	Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2025-2026
NR.0301.01	Norma	Norma de Emissão de Passagens
NR.1030.17	Norma	Norma para Trânsito e Armazenamento de Produtos Perigosos no Porto de Natal
NR.2010.04	Norma	Norma de Cessão de Empregados

Relatório Anual de Integridade - 2025

5. Ações

IntegraCODERN 2025

No mês de agosto de 2025, entre os dias 25 e 28/08/2025, foi implementada a ação “IntegraCODERN 2025”, promovida pelo Comitê de Integridade da CODERN (Ouvidoria, Coordenadoria de Conformidade e Gestão de Riscos – COORCRI, Comissão de Ética e Comitê de Correição Permanente - CCP), com o objetivo de fortalecer a cultura de integridade e ampliar a divulgação dos normativos e canais de denúncia junto aos colaboradores e gestores.

A ação obteve a adesão da Diretoria Executiva (DIREXE), que assinou o termo de compromisso com a integridade e recebeu, de forma simbólica, o Plano de Integridade vigente.

Na ocasião, foi iniciada a divulgação do informativo on-line “IntegraCODERN”, com publicação via canais institucionais e redes sociais da empresa, bem como visitas do Comitê de Integridade aos setores, oportunidade em que foram entregues as “sacolas da transparência”, contendo adesivos com QR Code, doces e símbolo da campanha aos colaboradores e gestores. Durante toda a semana, houve também divulgação de mídia no Instagram e no site institucional. A Comissão de Ética colaborou com a palestra do Agosto Lilás “A importância de reconhecer os sinais de violência contra a mulher.”, destinada a todos os colaboradores.

Com alcance aproximado de 80 colaboradores diretos, e custo reduzido, a iniciativa foi considerada bem-sucedida, alcançando os objetivos de aproximar o Comitê de Integridade dos colaboradores e reforçar o compromisso da CODERN com a transparência, ética e integridade.



Relatório Anual de Integridade - 2025

5. Ações (continuação)

Concomitantemente, a Comissão de Ética buscou atuar em campanhas pontuais, conforme seus relatórios trimestrais 2025:

Campanha	Descrição da Ação	Objetivo/Impacto
Janeiro Branco	Realização de programação voltada à conscientização	Promover a conscientização sobre saúde mental
Agosto Lilás	Realização de ação educativa no auditório da	Sensibilizar os empregados sobre a prevenção da

6. Comitê de Integridade em 2026

Em 2026, o Comitê de Integridade da CODERN dará continuidade às ações conjuntas e ampliará o IntegraCODERN, buscando aumentar seu alcance com foco em atividades que reforcem as boas relações de trabalho. Com uma atuação proativa e transparente, o Comitê de Integridade se manterá como um pilar essencial na construção de um ambiente empresarial íntegro, contribuindo para a sustentabilidade e a reputação da Companhia Docas do Rio Grande do Norte.