

## Reunião da Diretoria da CODERN com SINPORN em 14 de abril de 2021



A Diretoria da Companhia Docas do Rio Grande do Norte (CODERN) e representantes do Sindicato dos Trabalhadores nos Serviços Portuários do Estado do Rio Grande do Norte (SINPORN) se reuniram, mais uma vez, na manhã desta quarta-feira (14).

Na ocasião, foram discutidos temas relevantes como: a greve deflagrada pelos funcionários do Terminal Salineiro de Areia Branca (TERSAB), em Assembleia Extraordinária; o Arrendamento e a apresentação de uma Proposta de Plano de Demissão Voluntária Incentivada (PDVI), que será analisada e debatida em futuras reuniões.

Respeitando o direito de greve dos funcionários, a Diretoria fez um apelo de união e sensibilidade neste momento delicado, levando em conta que a movimentação do TERSAB é fundamental para manter em dia as despesas de toda a CODERN, inclusive, o pagamento da folha salarial, ticket alimentação e plano de saúde, uma vez que somente a movimentação do Porto de Natal não é suficiente para cobrir essas despesas.

Também foi tratado sobre um ofício enviado pela Secretaria Nacional de Portos e Transportes Aquaviários (SNPTA), que informa as modificações orçamentárias impostas pela Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) de 2021, que proíbe o repasse de qualquer verba oriunda da União para empresas públicas independentes (como a CODERN), exceto aquelas que estejam incluídas no Programa de Desestatização. A Diretoria expôs as ações para tentar solucionar esse problema.

Ainda, a Diretoria da CODERN reafirmou que será discutido, individualmente, com cada funcionário sobre a melhor alternativa, seja PDVI, transferência para Natal ou para Maceió e os quesitos que envolvem a opção escolhida. Quanto ao PDVI, fica esclarecido que a adesão dos funcionários será voluntária e não obrigatória. A proposta inicial está em fase de estudo, discussão e poderá ser modificada, a depender do valor que será arrecadado no Leilão de Arrendamento do TERSAB.

Por fim, a Diretoria reforça que não tem medido esforços para que os problemas sejam resolvidos de maneira satisfatória para todos e que o objetivo é fortalecer a Companhia, sempre cumprindo a Lei e respeitando os funcionários.